Ferienbeschäftigung im Bereich Logistik des Global Logistics Center Germersheim und an den Außenstandorten für den Zeitraum April bis November 2022 (Mindesteinsatzdauer: 5 Wochen)

für Mercedes-Benz AG

Kontakt
Ferienbeschäftigte Werk Germersheim HR Services
ferienarbeit.germersheim@daimler.com

Stellennummer
MER0001FMX

Tätigkeitsbereich
Sonstiges

Veröffentlichungsdatum
25.03.2022

Fachabteilung
Ferienbeschäftigung HR Services

Aufgaben

Die Mercedes-Benz AG verantwortet das globale Geschäft von Mercedes-Benz Cars und Mercedes-Benz Vans mit 175.000 Mitarbeitern weltweit. Ola Källenius ist Vorsitzender des Vorstands der Mercedes-Benz AG. Der Fokus des Unternehmens liegt auf der Entwicklung, der Produktion und dem Vertrieb von Pkw und Vans sowie Dienstleistungen. Darüber hinaus strebt das Unternehmen an, mit zukunftsweisenden Innovationen führend in den Bereichen Vernetzung, autonomes Fahren und bei alternativen Antrieben zu sein.

Zur Mitarbeit im Mercedes-Benz Global Logistics Center Germersheim und den Außenstandorten Offenbach an der Queich und Wörth am Rhein suchen wir Ferienbeschäftigte (w/m/d) im Bereich Logistik mit z. B. folgenden Aufgaben:

- Staplerfahren
- Einlagern
- Kommissionieren
- Verpacken
- Lagerverwaltung und Inventur

Sie werden in verschiedenen Schichtmodellen eingesetzt (Früh- und Spätschicht im wöchentlichen Wechsel, vereinzelt auch Normalschicht). Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39h.

Qualifikationen

Sie besuchen eine Schule oder studieren bzw. befinden sich in der Übergangszeit zwischen Schule und Studium/Ausbildung/weiterführende Schule oder Bundesfreiwilligendienst/freiwilliger Wehrdienst. Sie sind bereits zum Zeitpunkt der Bewerbung 18 Jahre alt, besitzen gute Deutschkenntnisse und es ist Ihnen möglich, mindestens 5 Wochen im Zeitraum vom 04.04.2022 bis 26.11.2022 zu arbeiten.

Bewerben Sie sich bitte ausschließlich online auf die Ausschreibungsnummer MER0001FMX und fügen folgende Unterlagen bei:

- Schulbescheinigung und/oder aktuellstes Zeugnis und/oder Studienbescheinigung und/oder Bescheinigung des Bundesfreiwilligendienstes bzw. des freiwilligen Wehrdienstes
- ggf. Nachweis über Folgetätigkeit (z.B. Ausbildungsvertrag)
- falls vorhanden: Nachweis über Flurförderfahrzeugschein
- Sind Sie im Besitz einer Arbeits-/Aufenthaltserlaubnis, prüfen Sie nach dem Einreichen der Bewerbung bitte Ihr E-Mail-Postfach, da wir Ihnen zeitnah im Anschluss weiterführende Informationen zukommen lassen werden.

Zwingend erforderlich sind folgende Angaben in Ihrer Online-Bewerbung:
- gewünschtes Eintrittsdatum: tt.mm.jjjj
- verfügbar bis: tt.mm.jjjj
- maximale Einsatzdauer in Wochen im angegebenen Zeitraum

Beachten Sie bitte, dass nur vollständige Bewerbungsunterlagen im weiteren Bewerbungsprozess berücksichtigt werden können. E-Mail oder Post-Bewerbungen können nicht berücksichtigt werden.

Zusätzliche Informationen

Bitte beachten Sie, dass die gesetzliche 3G-Regelung auch in unserem Unternehmen gilt und wir auch damit einen Beitrag zur Eindämmung der Corona-Pandemie leisten.

Haben Sie bitte Verständnis, dass die Bearbeitung Ihrer Bewerbung einige Zeit in Anspruch nehmen kann und bedenken Sie, dass die Einplanung aufgrund von Aktualisierungen in der Bedarfsplanung auch sehr kurzfristig erfolgen kann.

Haben Sie Fragen? Antworten und weitere Kontaktmöglichkeiten finden Sie in unserem FAQ

Nutzen Sie gerne auch unsere Chatfunktion um weitere Informationen zu erhalten.

Sollten Sie kein Interesse mehr an einer Ferienbeschäftigung haben, ziehen Sie Ihre Bewerbung bitte online zurück.

Hinweis: Informieren Sie sich im Vorfeld Ihrer Beschäftigung über Hinzuverdienstgrenzen und Sozialversicherungspflichten im Rahmen von Kindergeldansprüchen und BAföG.

Beachten Sie bitte, dass unsere Bewerberkommunikation ausschließlich per E-Mail erfolgt. Prüfen Sie bitte zusätzlich Ihren Spam-Ordner.

Jetzt bewerben

Benefits

- Firmenwagen möglich
- Betriebsarzt
- Essenszulagen
- Coaching
- Betriebliche Altersvorsorge
- Mitarbeiterbeteiligung möglich
- Barrierefreiheit
- Flexible Arbeitszeit möglich
- Hybrides Arbeiten möglich
- Mitarbeiterhandy möglich
- Gute Anbindung
- Kantine
- Mitarbeiter Events
- Kinderbetreuung
- Gesundheitsmaßnahmen
- Mitarbeiterrabatte möglich